**Аб выплаце заработнай платы ў замежнай валюце**

У сувязі з паступаючымi у Смаргонскі міжраённы аддзел Гродзенскага абласнога ўпраўлення Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы Міністэрства працы і социальнойзащиты Рэспублікі Беларусь пытаннямі аб форме выплаты заработнай платы тлумачым наступнае. Пытаннi, якія тычацца выплаты заработнай платы, у тым ліку тэрміны, форма, месца яе выплаты, рэгулююцца Часткай 6 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей - ПК). У прыватнасці, артыкулам 74 ПК ўстаноўлена, што заработная плата выплачваецца ў грашовых адзiнках Рэспублiкi Беларусь. Са згоды работніка дапускаецца замена грашовай аплаты цалкам або часткова натуральнай аплатай (змешаная форма аплаты). Натуральная аплата наўзамен грашовай павінна быць прыдатнай для асабістага спажывання і выгаднай для работніка і яго сям'і. Натуральная аплата не можа ажыццяўляцца таварамі, пералік якіх зацвярджаецца Урадам Рэспублікі Беларусь.

У адпаведнасці з артыкулам 3 ПК Працоўны кодэкс ўжываецца ў дачыненні да ўсіх работнікаў (уключаючы замежных грамадзян) і наймальнікаў, якія заключылі працоўны дагавор на тэрыторыі Рэспублікі Беларусь, калі іншае не ўстаноўлена актамі заканадаўства або міжнароднымі дамовамі Рэспублікі Беларусь. Так, калі работнік і наймальнік (незалежна ад арганізацыйна - прававой формы) заключылі працоўны дагавор на тэрыторыі Рэспублікі Беларусь, такі працоўны дагавор павінен быць заключаны на падставе і ў адпаведнасці з заканадаўствам Рэспублікі Беларусь аб працы.

Палажэнні артыкула 74 ПК прымяняюцца пры рэгуляванні працоўных адносін з асобамі (уключаючы замежных грамадзян i асоб без грамадзянства), якія працуюць, у тым ліку ў арганізацыях з замежнымі інвестыцыямі, а таксама працаўладкаванымі ў прадстаўніцтвы замежных арганізацый у Рэспубліцы Беларусь.

Магчымасць выплаты заработнай платы ў замежнай валюце артыкулам 74 ПК не прадугледжаная. Разам з тым нормы Працоўнага кодэкса, у тым ліку артыкулы 19 ПК «Змест і ўмовы працоўнага дагавора», не ўтрымліваюць патрабаванні ўстанаўлення ў працоўным дагаворы ўмовы аб памеры заработнай платы ў грашовых адзiнках Рэспублiкi Беларусь. У сувязі з гэтым у працоўным дагаворы памер заработнай платы можа быць усталяваны работніку ў замежнай валюце. Пры гэтым выплата заработнай платы ў любым выпадку павінна праводзіцца ў беларускіх рублях.

**Таццяна Вяржынская,**

 галоўны дзяржаўны інспектар

 Смаргонскага міжраённага аддзела

 Гродзенскага абласнога ўпраўлення

 дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы