Скажы “НЕ!” заработнай плате ў “канверце”

Дэпартаментам дзяржаўнай інспекцыі працы Міністэрства працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь асаблівая ўвага надаецца суб'ектам прадпрымальніцкай дзейнасці, якія выплачваюць работнікам заработную плату ў "канвертах".

Пад выплатай заработнай платы ў "канверце" маюцца на ўвазе ўзнагароджання, якія працадаўца выплачвае работніку, не складаючы з ім працоўнай або грамадзянска-прававой дагаворы ў пісьмовай форме альбо працаўладкоўваючы работніка на няпоўны працоўны час пры фактычнай занятасці яго ў арганізацыі поўны працоўны дзень (тыдзень). У якасці адзінага аргументу для матывацыі на выплату заработнай платы ў “канвертах” наймальнік паведамляе работнікам аб тым, што без выплаты падаткаў сума атрыманай заработнай платы будзе больш, чым афіцыйная.

Разам з тым, згаджаючыся на выплату заработнай платы ў "канвертах", работнікі павінны разумець, што яны губляюць пэўную сацыяльную абароненасць. Так, атрымліваючы ўсю або частку заработнай платы ў "канверце", у выпадку хваробы лісток непрацаздольнасці работніку не будзе аплочаны або аплочаны толькі зыходзячы з памеру афіцыйнай часткі заработнай платы.

Работнікам, якія атрымліваюць заработную плату без яе адлюстравання ў рэгістрах бухгалтарскага ўліку, не гарантаваная выплата даплат да памеру мінімальнай заработнай платы з улікам адпрацаванага часу, за працу ў звышурочны час, дзяржаўныя святы, святочныя і выхадныя дні, за працу ў начны час і іншых выплат кампенсавальнага характару, аплата сярэдняга заробку за час працоўнага водпуску, выплата грашовай кампенсацыі за нявыкарыстаны працоўны адпачынак пры звальненні і т. п.

Гэта ж тычыцца і памеру пенсіі па ўзросту, паколькі яна прызначаецца за перыяд, у якім работнік падлягаў дзяржаўнаму сацыяльнаму страхаванню, і за яго, а таксама ім самім у прадугледжаных заканадаўствам выпадках выплачваліся абавязковыя страхавыя ўзносы ў бюджэт Фонду сацыяльнай абароны насельніцтва (памер пенсіі залежыць ад памеру афіцыйнай заработнай платы).

Хочацца адзначыць, што Дэпартаментам дзяржаўнай інспекцыі працы Міністэрства працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь выпрацаваны пэўны механізм узаемадзеяння з Міністэрствам па падатках і зборах Рэспублікі Беларусь, Фондам сацыяльнай абароны насельніцтва Рэспублікі Беларусь, накіраваны на выяўленне фактаў выплаты заработнай платы ў “канвертах”.

Так, у выніку разгляду ў трэцім квартале 2021 года пісьмовых інфармацый, якія паступілі з названых органаў, было выяўлена тры факты не афармлення з работнікамі працоўных стасункаў у пісьмовай форме, у сувязі з чым службовыя асобы наймальнікаў былі прыцягнутыя да адміністрацыйнай адказнасці.

Звяртаем увагу, што невыкананне наймальнікам устаноўленага парадку прыёму на працу (не афармленне працоўных адносін у пісьмовай форме), цягне накладанне штрафу ў памеры ад дзвюх да дваццаці базавых велічынь (ч.6 арт.10.12 Кодэкса Рэспублікі Беларусь аб адміністрацыйных правапарушэннях). Парушэнне тэрмінаў выплаты заработнай платы работнікам, з якімі не аформлены працоўныя адносіны ў пісьмовай форме, цягне накладанне штрафу ў памеры ад чатырох да пяцідзесяці базавых велічынь (ч. 3 арт. 10.12 Кодэкса Рэспублікі Беларусь аб адміністрацыйных правапарушэннях). Дзеі, учыненыя паўторна на працягу года пасля накладання адміністрацыйнага спагнання за такія ж парушэнні, цягнуць накладанне штрафу ў памеры ад трыццаці да ста базавых велічынь (ч. 4 арт. 10.12 Кодэкса Рэспублікі Беларусь аб адміністрацыйных правапарушэннях).

Таццяна Вержынская,

галоўны дзяржаўны інспектар

Смаргонскага міжраённага аддзела

Гродзенскага абласнога ўпраўлення

Дэпартамента дзяржаўнай

інспекцыі працы