

Наступствы недавальняючага выніку праверкі ведаў па пытаннях аховы працы

Часцяком у наймальнікаў узнікае пытанне аб іх далейшых дзеяннях у выпадку непраходжання работнікам праверкі ведаў па пытаннях аховы працы.

Згодна з Інструкцыяй аб парадку навучання, стажыроўкі, інструктажу і праверкі ведаў працуючых па пытаннях аховы працы, зацв. пастановай Міністэрства працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь 28.11.2008 № 175, да заканчэння дзеяння вынікаў папярэдняй праверкі ведаў па пытаннях аховы працы работнікі, якія не прайшлі праверку ведаў па пытаннях аховы працы ў камісіях (якія паказалі недавальняючыя веды, якія не з'явіліся на праверку ведаў без паважнай прычыны), падлягаюць паўторнай праверцы ведаў па пытаннях аховы працы ў месячны тэрмін. У дадзенай сітуацыі ад працы работнікі, якія не прайшлі праверку ведаў, не адхіляюцца, паколькі дзейнічаюць вынікі папярэдняй праверкі ведаў па пытаннях аховы працы.

Работнікі, якія не прайшлі праверку ведаў па пытаннях аховы працы паўторна, не дапускаюцца да выканання работ (аказанні паслуг), як і не дапускаюцца да працы работнікі якія не прайшлі праверку ведаў па пытаннях аховы працы ў выпадку заканчэння вынікаў папярэдняй праверкі ведаў па пытаннях аховы працы. Адхіленне ад працы работнікаў, якія не прайшлі праверку ведаў па пытаннях аховы працы, праводзіцца ў адпаведнасці з арт. 49 ПК.

Даведачна: адхіленне ад працы афармляецца загадам (распараджэннем) наймальніка альбо ўпаўнаважанай ім службовай асобы з указаннем прычыны адхілення і аб'яўляецца работніку пад роспіс не пазней наступнага дня для работніка працоўнага дня; за перыяд адхілення ад працы работнікам, якія не прайшлі праверку ведаў па пытаннях аховы працы (якія паказалі недавальняючыя веды, не з'явіліся на праверку ведаў без паважнай прычыны), заработная плата не налічваецца, а работнікам, якія не прайшлі праверку ведаў па пытаннях аховы працы не па сваёй віне, праводзіцца аплата працы за ўвесь час адхілення ў памеры не ніжэй за дзве траціны устаноўленых яму тарыфнай стаўкі (тарыфнага акладу), акладу.

Пытанне аб працы па прафесіі (адпаведнасці займаемай пасадзе) работніка, які не прайшоў праверку ведаў па пытаннях аховы працы паўторна, разглядаецца наймальнікам у адпаведнасці з заканадаўствам.

Даведачна: у выпадку неадпаведнасці работніка займаемай пасадзе або выконваемай рабоце з прычыны недастатковай кваліфікацыі, якая перашкаджае працягу дадзенай працы, працоўны дагавор, заключаны на нявызначаны тэрмін, а таксама тэрміновы

працоўны дагавор да заканчэння тэрміну яго дзеяння можа быць скасаваны наймальнікам па п. 4 ч. 1 арт. 42 ПК.

Праверка ведаў па пытаннях аховы працы работнікаў, якія не прайшлі праверку ведаў па пытаннях аховы працы з прычыны хваробы, водпуску або па іншай уважлівай прычыне, ажыццяўляецца на працягу месяца з дня выхаду на працу.

Начальнік Смаргонскага міжраённага
аддзела Гродзенскага абласнога ўпраўлення
Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы
08.06.2020

С. Ю. Шатохіна