

«Гарантыі на цяжарную не распаўсюджваюцца»

«Ці можна наймальнік звольніць цяжарную жанчыну ў сувязі з заканчэннем тэрміну дзеяння працоўнага дагавора, заключанага на час выканання пэўнай працы?»

Гарантыі, якія прадстаўляюцца цяжарным жанчынам часткай 3 артыкула 268 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей – ПК) аб недапушчэнні скасавання працоўнага дагавора з цяжарнымі жанчынамі, прымяняюцца пры скасаванні працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка, а звальненне ў сувязі з заканчэннем тэрміну дзеяння тэрміновага працоўнага дагавора згодна з пунктам 2 часткі 2 артыкула 35 ПК ставіцца да агульных падстаў звальнення і не звязана з ініцыятывай наймальніка.

Таму наймальнік мае права з дня завяршэння пэўнай працы звольніць цяжарную працаўніцу ў сувязі з заканчэннем тэрміну дзеяння тэрміновага працоўнага дагавора.

Вяржынская Таццяна,
галоўны дзяржаўны інспектар
Смаргонскага міжраённага аддзела
Гродзенскага абласнога ўпраўлення
Дэпартаменту дзяржаўнай
інспекцыі працы