

МАТЕРИАЛЫ  
для членов информационно-пропагандистских групп  
(май 2023 г.)

## О МЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ, ВОСПИТЫВАЮЩИХ ДЕТЕЙ

*Материал подготовлен  
комитетом по труду занятости и социальной защите  
Гродненского облисполкома*

Состояние института семьи является важнейшим индикатором социально-демографического «здоровья» государства. Поэтому в нашей стране государственная поддержка семьи выступает одним из ключевых направлений государственной социальной политики и одной из основ демографической безопасности.

Законодательством Беларуси обеспечивается действенность системы социальной защиты матери и ребенка, которая включает экономические, социальные, трудовые гарантии и права, создает конкретные условия для их реализации. Семьям с детьми оказывается государственная поддержка по обеспечению доступности жилья, предоставляются преференции в системе образования, здравоохранения, при налогообложении. Остановимся подробнее на гарантиях, предоставляемых семьям с детьми в сфере социальной защиты.

Для семей, воспитывающих детей, в Республике Беларусь **предусмотрено 11 видов государственных пособий.**

Самое значимое из них – пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет. Оно установлено на уровне 35–40% среднего заработка по стране, причем для всех получателей независимо от того, застрахованы они или нет. Размер данного пособия перерасчитывается дважды в год, с 1 февраля и 1 августа в связи с ростом среднемесячной заработной платы, в настоящий момент размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет на первого ребенка составляет 606 рублей, на второго и последующих – 692 рубля.

Не менее значительны и размеры единовременных пособий при рождении ребенка: с 1 мая текущего года выплата при рождении первого ребенка составляет порядка трёх с половиной тысяч рублей, при рождении второго и последующего – без малого пять тысяч рублей. Размер указанной выплаты перерасчитывается четыре раза в

год с 1 февраля, 1 мая, 1 августа и 1 ноября в связи с увеличением бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения.

По состоянию на 1 апреля 2023 года системой государственных пособий охвачено 42 457 детей Гродненской области. В частности, в организациях и органах по труду, занятости и социальной защите Гродненской области выплачиваются:

- пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет – на 23 391 ребенка;

- пособие на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей – на 5 566 детей;

- пособие на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до 3 лет – на 13 500 детей.

За 1 квартал 2023 года в области выплачено 1 704 пособия в связи с рождением ребенка, 1 597 пособий женщинам, ставшим на учет в организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности.

С 1 января 2015 г. в Республике Беларусь введен новый вид долгосрочной поддержки многодетных семей — **семейный капитал** (единовременное предоставление семьям безналичных денежных средств при рождении, усыновлении (удочерении) третьего или последующих детей, если с учетом родившегося (усыновленного) ребенка в семье воспитываются не менее троих детей до 18 лет).

Программа была рассчитана на 5 лет — с 1 января 2015 г. по 31 декабря 2019 г., размер семейного капитала составлял 10 000 долларов США.

За 2015 – 2019 гг. местными исполнительными распорядительными органами Гродненской области было принято девять с половиной тысяч решений о назначении семейного капитала.

Указом Президента Республики Беларусь от 18 сентября 2019 г. № 345 программа «Семейный капитал» продлена на 2020 – 2024 годы.

С 1 января 2020 г. семейный капитал назначается в белорусских рублях, размер его **ежегодно индексируется** с нарастающим итогом на величину индекса потребительских цен за предыдущий год для сохранения его покупательной способности.

В 2020 году размер семейного капитала составлял 22 500 рублей, в 2021 году – 23 737 рублей, в 2022 году – 25 995 рублей, в

текущем году размер семейного капитала составляет 29 950 белорусских рублей.

**Семья может реализовать право на назначение семейного капитала один раз.** Если семейный капитал был назначен семье по программе 2015-2019 гг., то права на назначение семейного капитала по программе 2020-2024 гг. у нее нет.

Средства семейного капитала предоставляются семьям для использования в Республике Беларусь в полном объеме либо по частям в безналичном порядке после истечения 18 лет с даты рождения ребенка, в связи с рождением (усыновлением, удочерением) которого семья приобрела право на назначение семейного капитала. Досрочно (независимо от времени, прошедшего с даты назначения семейного капитала) средства могут быть использованы по одному или нескольким направлениям:

- строительство (реконструкция), приобретение жилых помещений либо долей в праве собственности на них, погашение задолженности по кредитам, займам организаций, предоставленным на указанные цели, и выплату процентов за пользование этими кредитами, займами;

- получение на платной основе высшего и среднего специального образования в государственных учреждениях образования Республики Беларусь, учреждениях высшего и среднего специального образования потребительской кооперации Республики Беларусь и учреждениях высшего образования Федерации профсоюзов Беларуси;

- получение следующих платных медицинских услуг, оказываемых организациями здравоохранения:

- приобретение лекарственных средств, медицинских изделий при выполнении сложных и высокотехнологичных вмешательств в кардиохирургии, нейрохирургии, онкологии, ортопедии;

- стоматологические услуги (протезирование зубов, дентальная имплантация с последующим протезированием, ортодонтическая коррекция прикуса);

- приобретение для членов семьи с инвалидностью (с нарушениями органов зрения, опорно-двигательного аппарата) товаров, предназначенных для социальной реабилитации и интеграции инвалидов в общество.

**За период с января 2015 по апрель 2023 года** исполнительными распорядительными органами Гродненской области принято порядка 15 000 решений о назначении семейного капитала, более 8 000 решений о досрочном распоряжении средствами семейного капитала. Из них:

- на улучшение жилищных условий – 6 976 (85%);
- на получение образования – 465 (6%);
- на получение медицинских услуг – 750 (9%).

Действующим законодательством предусмотрен ряд льгот в области пенсионного обеспечения для матерей, родивших пять и более детей, и родителей детей-инвалидов с детства.

*Справочно: В Гродненской области пенсию по возрасту получают 2,4 тыс. многодетных матерей и 2,8 тыс. родителей детей-инвалидов*

Во-первых, это более ранний выход на пенсию по возрасту - на 5 лет ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста;

Во-вторых, для этой категории граждан снижены до 5 лет требования по наличию страхового стажа для реализации права на досрочную пенсию по возрасту. Одним из требований для реализации права на трудовую пенсию является наличие страхового стажа, стажа с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения. В текущем году - это 19 лет, к 2025 году потребуются 20 лет страхового стажа.

Кроме того, с 1 января 2021 года уменьшена продолжительность страхового стажа для женщин, родивших и воспитавших до 8 летнего возраста четверых детей. Для реализации права на пенсию по возрасту по достижении общеустановленного пенсионного возраста им потребуется всего лишь 10 лет страхового стажа.

Дополнительные гарантии предусмотрены и для семей, воспитывающих детей-инвалидов.

Указом Президента с 1 января 2021 года введена норма, согласно которой социальная пенсия, матерям и (или) отцам детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, имевших третью и (или) четвертую степени утраты здоровья, признанных впоследствии инвалидами с детства I группы, если родитель (родители) осуществлял уход за ними не менее 20 лет, назначается в размере 130 процентов бюджета прожиточного минимума пенсионера.

Таким образом, размер социальной пенсии для указанной категории граждан увеличился почти в два раза.

Согласно законодательству женщинам, родившим и воспитавшим девять и более детей и награжденным одной из следующих

государственных наград СССР или Республики Беларусь: орденом Матери, медалью «Медаль материнства», орденом «Материнская слава», орденом «Мать-героиня». назначается пенсия за особые заслуги перед республикой Беларусь.

*Справочно: 33 женщины Гродненской области получают пенсию за особые заслуги перед республикой.*

Пенсия за особые заслуги устанавливается Комиссией по установлению пенсий за особые заслуги при Совете Министров Республики Беларусь.

Пенсия за особые заслуги устанавливается в размере пенсии по возрасту, по инвалидности или за выслугу лет, назначаемой в соответствии с пенсионным законодательством или законодательством о государственной службе в Республике Беларусь, и повышения за особые заслуги.

Размер повышения за особые заслуги определяется Комиссией в каждом конкретном случае с учетом заслуг гражданина, которому устанавливается пенсия за особые заслуги, и не может превышать 250 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

*Справочно: минимальный размер пенсии по возрасту 88,03 рубля.*

Законодательство о труде Республики Беларусь предусматривает ряд дополнительных мер и гарантий по охране труда женщин.

Установлены гарантии при приеме на работу. Так, запрещается отказывать в заключении трудового договора по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до 3 лет, а одинокому родителю – с наличием ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет).

Запрещается привлечение женщин к выполнению тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда.

Беременных женщин запрещается привлекать к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни, работе в ночное время, выходные дни и направлять в служебную командировку.

Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет), могут привлекаться к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни, в ночное время, выходные дни и направляться в служебную командировку только с их письменного согласия.

Для некоторых категорий работающих женщин и работников, имеющих семейные обязанности, установлены особенности определения срока действия контракта. Так, срок действия контракта с

беременной женщиной с ее согласия продлевается на период беременности либо иной срок по соглашению сторон.

Наниматель с согласия работника обязан продлить срок действия контракта либо заключить новый контракт:

- с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, - на срок не менее чем до окончания указанных отпусков;

- с работающей матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, - на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

Кроме того, контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключаются без их согласия.

В соответствии с ч. 1 ст. 264 ТК беременным женщинам в соответствии с заключением ВКК или МРЭК снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие вредных или опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

По желанию лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, оно может работать на условиях неполного рабочего времени:

- по основному месту работы - по другой профессии рабочего, должности служащего;

- либо по другому месту работы с выплатой ежемесячного государственного пособия по государственному социальному страхованию в полном размере.

Также в соответствии с п. 1 ч. 2 ст. 289 ТК наниматель обязан установить неполное рабочее время по просьбе:

- беременной женщины;

- женщины, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет.

Законодательство гарантирует предоставление лицам, воспитывающим детей, свободных от работы дней. В частности, дополнительный свободный день в неделю в семье, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо троих и более детей в возрасте до 16 лет, может предоставляться матери или отцу, опекуну (попечителю) детей.

За время предоставления свободного дня в неделю за работником сохраняется средний дневной заработок, а расходы на его оплату производятся за счет средств нанимателя.

Также родителям, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет предоставляется дополнительный свободный день в месяц за счет средств Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.

При составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан запланировать отпуск по желанию женщины, имеющей двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, в летнее или другое удобное время.

Также наниматель обязан предоставлять женщинам, имеющим двоих и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет по их желанию кратковременный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.

Трудовым Кодексом Республики Беларусь установлены гарантии в части запрета прекращения трудовых отношений с такими работниками, как:

- беременные женщины;
- женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет;
- одинокие родители, имеющие детей в возрасте до 3 лет;
- одинокие родители, имеющие детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет);
- работающие отцы, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком вместо матери.

С 2020 года у отцов и отчимов появилось право на отпуск при рождении ребенка. Так, ст. 186 ТК установлено, что при рождении ребенка и воспитании его в семье наниматель обязан по желанию отца (отчима) ребенка предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.

Семьи с детьми имеют право и на другие гарантии, предоставляемые законодательством и коллективными договорами.

В Республике Беларусь с 1 января 2001 года функционирует государственная адресная социальная помощь (ГАСП) с целью реализации адресного, индивидуального подхода при оказании материальной помощи малообеспеченным и находящимся в трудной жизненной ситуации семьям и гражданам.

Критерием отнесения семей к категории малообеспеченных является бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения.

Система ГАСП включает четыре социальные выплаты:

- **ежемесячное и единовременное** пособие, которые предоставляются на приобретение продуктов питания, лекарственных средств, одежды, обуви, школьных принадлежностей и на другие нужды для обеспечения нормальной жизнедеятельности;

- **пособие на приобретение предметов гигиены;**

- **обеспечение питания детей первых двух лет жизни.**

В Гродненской области в 1 квартале 2023 г. государственную адресную социальную помощь получили 8 690 граждан на общую сумму 4 387 тысяч рублей, из них ежемесячное социальное пособие получили 1 269 человек, единовременное пособие – 274 человека, пособие на приобретение средств гигиены – 6 573 человека и помощь в виде обеспечения продуктами питания детей первых двух лет жизни получили 574 ребенка.

Семьям, воспитывающим детей, предоставляются различные виды социального обслуживания: социально-педагогические, социально-психологические, услуги няни.

Государственным учреждением социального обслуживания «Василишковский дом-интернат для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития» семьям Гродненской области предоставляется услуга ухода за детьми-инвалидами. За период пребывания ребенка на «социальной передышке» оплачивается только стоимость его питания. При этом все социальные гарантии родителям сохраняются: выплата пенсий и пособий производится в полном размере.

Таким образом, в Республике Беларусь институт семьи охраняется и поощряется государством, создаются условия, позволяющие сочетать труд с материнством, обеспечивается правовая защита, материальная и моральная поддержка материнства и детства.