

Привлечение к дисциплинарной ответственности работника

Прокуратурой Ошмянского района в связи с неоднократными устными обращениями работников ОАО «Радиотехника» в прокуратуру района проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в части привлечения работников к дисциплинарной ответственности.

Дисциплинарная ответственность является одним из правовых средств обеспечения трудовой дисциплины.

За противоправное и виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками своих трудовых обязанностей (дисциплинарный проступок) законодателем установлена дисциплинарная ответственность (ст. 197 ТК).

Ст. 198 ТК предусмотрено, что за совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев;
- 4) увольнение (пункты 6–11 статьи 42, пункты 1, 1², 5¹ и 9 части первой статьи 47).

Согласно ст. 199 ТК за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Вместе с тем, имеются факты применения к работникам за один дисциплинарный проступок два дисциплинарных взысканий.

Так, 05.11.2020 приказом № 317-к слесарь-инструментальщик инструментального цеха Р. привлечен к дисциплинарной ответственности за то, что без уважительной причины, находясь на рабочем месте, не приступил к работе до 11.00 28.10.2020. Ему объявлен выговор, а также он лишен премии за октябрь месяц 2020 года в размере 100% на основании п.п. 3.3 п. 3 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

П.п. 3.3 п. 3 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 руководителям организаций предоставлено право применять к работникам, нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера на срок до 12 месяцев, что является одной из основных мер дисциплинарного взыскания в соответствии с п. 3 ст. 198 ТК.

Таким образом, слесарю-инструментальщику инструментального цеха Р. необоснованно и незаконно за один дисциплинарный проступок объявлен и выговор и лишение частично дополнительной выплаты стимулирующего характера.

Кроме того, данная мера дисциплинарного воздействия применена неверно, поскольку данное дисциплинарное взыскание применяется с месяца, следующего за месяцем издания приказа о дисциплинарном взыскании (ст. 199 ТК).

Аналогичные нарушения установлены при изучении обоснованности привлечения к дисциплинарной ответственности оператора станков ПУ инструментального цеха К.

Прокуратурой района на вышеназванные приказы 26.11.2020 принесены протесты в адрес ОАО «Радиотехника».

В ходе проверки установлены факты нарушения сроков применения дисциплинарного взыскания (ст. 200 ТК).

Так, приказом от 06.05.2020 № 130-к токарь-револьверщик механического цеха Ш. привлечен к дисциплинарной ответственности в виде объявления выговора и лишения премии за прогулы допущенные с 02.04.2020 по 17.04.2020. Прокуратурой района на вышеназванный приказ 26.11.2020 принесен протест в адрес ОАО «Радиотехника».

Выявленные в ходе проверки нарушения свидетельствуют о грубом нарушении со стороны нанимателя, т.е. ОАО «Радиотехника», трудовых прав работников, игнорировании норм законодательства, регулирующего порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности.

По результатам проверки в адрес ОАО «Радиотехника» внесено представление, отменено 3 приказа, к дисциплинарной ответственности привлечено 3 специалиста, ответственных за организацию кадровой работы.

Помощник прокурора Ошмянского района
Мрочко О.В.