**Ахова працы і адміністрацыйная адказнасць да рабочых**

Аналіз матэрыялаў спецыяльных расследаванняў няшчасных выпадкаў на вытворчасці з цяжкім зыходам, а таксама складзеных страхавальнікамі па выніках праведзеных імі расследаванняў няшчасных выпадкаў, якія прывялі да няцяжкіх вытворчых траўм, актаў формы Н-1, паказаў, што нярэдка асобамі, якія парушылі патрабаванні па ахове працы, з'яўляюцца самі пацярпелыя (якія працуюць, якія выконваюць працу па прафесіях рабочых).

У сувязі з гэтым паведамляем, што згодна з арт. 19 Закона Рэспублікі Беларусь «Аб ахове працы», працуючы (фізічная асоба, якая выконвае працу на падставе заключанага з ім працоўнага або грамадзянска-прававога дагавора) абавязаны выконваць патрабаванні па ахове працы, клапаціцца пра асабістую бяспеку і асабістае здароўе, а таксама пра бяспеку навакольных у працэсе выканання работ.

Работнік (фізічная асоба, з якой наймальнікам заключаны працоўны дагавор) мае права адмовіцца ад выканання даручанай працы ў выпадку ўзнікнення непасрэднай небяспекі для жыцця і здароўя яго і навакольных да ліквідацыі гэтай небяспекі, а таксама пры непрадастаўленні яму сродкаў індывідуальнай абароны, непасрэдна забяспечваючых бяспеку працы. Пры адмове ад выканання даручанай працы па ўказаных падставах работнік абавязаны неадкладна паведаміць наймальніку альбо ўпаўнаважанай ім службовай асобе аб матывах такой адмовы, падпарадкоўвацца правілам унутранага працоўнага распарадку, за выключэннем выканання вышэйпаказанай працы.

Працуючы па грамадзянска-прававым дагаворы ў месцах, прадастаўленых працадаўцам, таксама мае права адмовіцца ад выканання грамадзянска-прававога дагавора поўнасцю або часткова ў выпадку, калі працадаўцам не створаны або не належным чынам створаны бяспечныя ўмовы для выканання работы (аказання паслугі), прадугледжанай дагаворам, а таксама ў выпадку ўзнікнення непасрэднай небяспекі для жыцця і здароўя яго і навакольных да ліквідацыі гэтай небяспекі. Пры адмове ад выканання работы (аказання паслугі) па ўказаных падставах працуючы па грамадзянска-прававым дагаворы таксама абавязаны неадкладна паведаміць працадаўцу аб матывах такой адмовы.

З 1 сакавіка 2021 г. часткай 3 арт. Кодэкса Рэспублікі Беларусь аб адміністрацыйных правапарушэннях устаноўлена адміністрацыйная адказнасць за парушэнне патрабаванняў па ахове працы іншымі працуючымi, да якіх ставяцца працуючыя па прафесіях рабочых.

А гэта азначае, што працуючы, які прыступіў, да прыкладу, да працы без выкарыстання сродкаў індывідуальнай абароны, непасрэдна забяспечваючых бяспеку працы (нават у выпадку іх нявыдачы наймальнікам), кіраўнік аўтатрактарным сродкам, якія не прайшлі дзяржаўны тэхнічны агляд або якія не маюць агароджы карданных валаў, які не прымяняе пры працы з інструментам ўдарнага дзеяння для абароны вачэй ахоўных акулярау, прымяняючы для ўздыму на вышыню не прайшоушую выпрабаванне прыстаўную лесвіцу, і ў іншых падобных сітуацыях, падлягае прыцягненню да адміністрацыйнай адказнасці ў выглядзе штрафу ў памеры да пяці базавых велічынь.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Святлана Шатохіна**  начальнік Смаргонскага міжраённага аддзела Гродзенскага абласнога ўпраўлення Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы |

02.09.2021