

«Одинокий родитель»

С начала 2020 года произошел ряд изменений в законодательстве о труде Республики Беларусь. Наиболее значительными из них стали изменения в Трудовой Кодекс Республики Беларусь (далее – ТК), вступившие в силу с 28.01.2020.

Так, в статье 1 ТК появилось такое понятие, как одинокий родитель – мать (отец), не состоящая (не состоящий) в браке и воспитывающая (воспитывающий) несовершеннолетнего ребенка в случае, когда другой родитель умер, лишен родительских прав, признан недееспособным, объявлен умершим или признан безвестно отсутствующим; мать не состоящая в браке и воспитывающая несовершеннолетнего ребенка, сведения об отце которого внесены в запись акта о рождении ребенка по её указанию или по указанию другого лица, подавшего заявление о регистрации рождения; усыновитель (удочеритель), не состоящий в браке и воспитывающий несовершеннолетнего ребенка.

В отношении данной категории граждан законодатель предусмотрел определенные гарантии, которые наниматель обязан соблюдать.

Так, запрещается отказывать одиноким родителем в заключении трудового договора и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с наличием детей в возрасте до четырнадцати лет (детей – инвалидов - до восемнадцати лет). При отказе в заключении трудового договора указанной категории работников наниматель обязан известить их о мотивах отказа в письменной форме не позднее трех дней после обращения. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

С одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, трудовой договор не может быть расторгнут по инициативе нанимателя по следующим основаниям: в связи с сокращением численности или штата работников; несоответствие работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы; несоответствие работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы; неявка на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.

С одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте от трех до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет), трудовой договор не может быть расторгнут по инициативе нанимателя: в связи с сокращением численности или штата работников и в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.

Ограничений по увольнению одиноких родителей по иным основаниям увольнения, предусмотренным Трудовым кодексом и иными законодательными актами, не имеется.

Вержинская Татьяна,
главный государственный инспектор
Сморгонского межрайонного отдела
Гродненского областного управления
Департамента государственной инспекции
труда