

Замена отпуска денежной компенсацией

Право работников на отдых обеспечивается предоставлением им ежегодных оплачиваемых отпусков. Трудовой отпуск предназначен для отдыха, восстановления работоспособности, укрепления здоровья и иных личных потребностей работника (ст. 153 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК). Однако законодательством предусмотрена возможность замены части отпуска денежной компенсацией (ст. 161 ТК). Для предоставления работнику денежной компенсации за трудовой отпуск должны быть соблюдены определенные требования.

Так, по соглашению между работником и нанимателем денежной компенсацией может быть заменена часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день (ч.1 ст. 161 ТК).

Пример. Продолжительность трудового отпуска работника составляет 28 календарных дней (24 календарных дня - основной отпуск; 1 календарный день - дополнительный поощрительный отпуск, 3 календарных дня - дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы). В данном случае, работник должен использовать трудовой отпуск продолжительностью 21 календарный день. 7 календарных дней трудового отпуска может быть заменено денежной компенсацией.

При разделении трудового отпуска на части по соглашению сторон одна из частей трудового отпуска или определенное количество дней из этой части могут быть заменены денежной компенсацией при условии использования работником за текущий рабочий год трудового отпуска общей продолжительности не менее 21 календарного дня (ч. 2 ст. 161 ТК).

Пример. У работника трудовой отпуск разделен на две части: одна имеет продолжительность 14 календарных дней, вторая - 12 календарных дней. Работник использовал первую часть своего отпуска и попросил нанимателя заменить вторую часть отпуска денежной компенсацией. Наниматель вправе компенсировать максимум 5 календарных дней второй части отпуска, так как в текущем рабочем году работник должен использовать не менее 21 календарного дня отпуска.

Однако замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, отпусков, предоставляемых беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе восемнадцати лет и работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения, а также дополнительных отпусков за работу с вредными и

(или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается (ч.3 ст. 161 ТК).

Выплата денежной компенсации за весь трудовой отпуск (основной и дополнительный) возможна только при увольнении работника, не использовавшего трудовой отпуск (ст. 179 ТК).

Вержинская Татьяна,
главный государственный инспектор
Сморгонского межрайонного отдела
Гродненского областного управления
Департамента государственной инспекции
труда