

***«Может ли работодатель предоставить мне трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам в полном объеме, если я в данной организации не проработала 6 месяцев?»***

Работницы нередко предпочитают уходить в трудовой отпуск непосредственно перед отпуском по беременности и родам (далее - отпуск по беременности). Отказать им в этом наниматель не вправе, даже если женщина проработала у этого нанимателя менее полугода. Обычно беременная работница заранее знает дату ухода в отпуск по беременности: ее сообщает врач на приеме. Чтобы уйти в трудовой отпуск до отпуска по беременности, сотруднице целесообразно написать соответствующее заявление и приложить к нему медицинскую справку, подтверждающую факт беременности.

При этом, не смотря на то, что женщиной не отработан полный рабочий год, ей перед отпуском по беременности и родам трудовой отпуск предоставляется в полном объеме, а не пропорционально отработанной части рабочего года (п. 1 ч. 2 ст. 166, ч. 1 ст. 174 ТК).

**Вержинская Татьяна,**  
главный государственный инспектор  
Сморгонского межрайонного отдела  
Гродненского областного управления  
Департамента государственной  
инспекции труда