

«Оставить нельзя, уволить!»

«В организацию после окончания высшего учебного заведения по целевому распределению направлен молодой специалист, который приступил к работе 1 августа. За время работы в данной организации он постоянно нарушает трудовую дисциплину, не подчиняется приказам своего непосредственного руководителя, отказывается выполнять обусловленную трудовым договором работу. Наниматель неоднократно привлекал молодого специалиста к дисциплинарной ответственности. Можно ли уволить такого работника?»

По общему правилу запрещено увольнять молодых специалистов до окончания срока обязательной работы, указанного в свидетельстве о направлении на работу.

Исключение составляют случаи, перечисленные в п. 33 Положения о распределении, перераспределении, направлении на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование (далее – Положение), к этим случаям относится и увольнение по инициативе нанимателя по основаниям, предусмотренным в п.п. 1, 2, 4 - 9 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК).

В приведенной ситуации молодой специалист может быть уволен по п. 4 ст. 42 ТК за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания.

Вержинская Татьяна,
главный государственный инспектор
Сморгонского межрайонного отдела
Гродненского областного управления
Департамента государственной
инспекции труда