

**«При увольнении мне не выплатили премию. Правомерно ли это?»**

В соответствии со статьей 63 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) формы, системы и размеры оплаты труда работников, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения и трудового договора.

Премия относится к выплатам стимулирующего характера. Установление условий и размеров премирования работников входит в компетенцию нанимателя. Как правило, порядок выплаты премии, в том числе работникам, уволенным в течение отчетного месяца, за который начисляется премия, определяется в Положении об оплате труда работников организации, коллективном договоре, в других локальных нормативных правовых актах.

В случае не согласия с размером выплаченной премии (ее невыплатой) уволенный работник для разрешения данного трудового спора вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам и (или) в суд.

**Вержинская Татьяна,**  
главный государственный инспектор  
Сморгонского межрайонного отдела  
Гродненского областного управления  
Департамента государственной  
инспекции труда