

## Сверхурочная работа (предельное количество, ограничения).

Согласно части 1 статьи 119 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), сверхурочной считается работа, выполненная работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности).

Не признается сверхурочной работа, выполненная сверхустановленной продолжительности рабочего времени: по инициативе самого работника, без предложения, распоряжения или ведома нанимателя; работниками с неполным рабочим временем в пределах полного рабочего дня (смены), полной рабочей недели; работниками по совместительству у того же нанимателя, а также у другого нанимателя сверх в времени основной работы; работниками-надомниками (часть 2 статьи 119 ТК).

Частью 1 статьи 120 ТК предусмотрено, что привлечение к сверхурочным работам допускается только с согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных статьей 121 ТК, когда допускаются сверхурочные работы без согласия работника, а также коллективным договором, соглашением.

Согласно части 1 статьи 122 ТК, сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 10 часов в рабочую неделю и 180 часов в год, а продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочных работ не должна превышать 12 часов. В предельное количество не включаются сверхурочные работы, выполненные в случаях, предусмотренных статьей 121 ТК.

Правительство Республики Беларусь вправе сокращать на определенный срок предельное количество сверхурочных работ в целом по республике либо по отраслям или отдельным территориям с тем, чтобы расширить возможности трудоустройства незанятого населения.

На нанимателя возложена обязанность ведения точного учета сверхурочных работ, выполненных каждым работником. Информация об их количестве предоставляется работнику по его требованию (части 3, 4 статьи 122 ТК).

В соответствии с частью 2 статьи 120 ТК, к сверхурочным работам не допускаются беременные женщины; работники моложе восемнадцати лет; работники, получающие общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, профессионально-техническое образование, в дни учебных занятий; освобожденные от сверхурочных работ в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии; другие категории работников в соответствии с законодательством.

Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов до восемнадцати лет), и инвалиды могут привлекаться к сверхурочным работам только с их письменного согласия, причем инвалиды только в случае, когда такие работы не запрещены им индивидуальными программами инвалидов (часть 3 статьи 120 ТК).

Главный государственный инспектор  
отдела надзора за соблюдением  
законодательства о труде Гродненского  
областного управления Департамента  
государственной инспекции труда  
06.08.2020

И.М. Федорович