

Об удержаниях остаточной стоимости средств индивидуальной защиты по заявлению работника

Согласно ч.1 ст.107 ТК удержания из заработной платы производятся только в случаях, предусмотренных законодательством. Частью 4 указанной статьи определены случаи удержания из зарплаты денежных сумм по письменному заявлению работника: в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан производить удержания из заработной платы работника по его письменному заявлению для производства безналичных расчетов.

Подпунктом 1.1 п.1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 №1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм» определено, что удержания из заработной платы работников денежных сумм по их письменному заявлению, в том числе для производства безналичных расчетов, осуществляются в целях решения бытовых, социальных вопросов, включая выплату сумм по кредитному договору, оплату жилищно-коммунальных услуг, уплату членских профсоюзных взносов, взносов в общественные объединения, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами, локальными правовыми актами.

С учётом указанной нормы отдельные наниматели ошибочно полагают, что включение в коллективный договор, иной локальный правовой акт условия об удержании из зарплаты работника по его письменному заявлению остаточной стоимости средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) является основанием для производства таких удержаний.

Вместе с тем порядок обращения с СИЗ урегулирован Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 №209 (далее – Инструкция), которой определено, что СИЗ – собственность нанимателя (за исключением арендованных) и при увольнении СИЗ подлежат возврату работником нанимателю. Возвращенные работником пригодные для использования СИЗ ремонтируются и применяются по назначению, непригодные – подлежат списанию и сдаются на переработку как вторичное сырье. Ни ТК, ни Инструкцией и иными нормативными правовыми актами в области охраны труда возможность невозврата работником СИЗ нанимателю при увольнении не предусмотрена.

Таким образом, наниматель не вправе в своих локальных правовых актах изменять установленный законодательством порядок обращения с

СИЗ, в связи с чем удержание их стоимости из заработной платы работника при увольнении даже при наличии письменного заявления не допускается.

Светлана Шатохина,
начальник Сморгонского
межрайонного отдела Гродненского
областного управления Департамента
государственной инспекции труда

13.08.2024