

О приеме на работу молодого специалиста с листком нетрудоспособности по беременности и родам

В Сморгонский межрайонный отдел Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда поступил вопрос: «Можно ли принять на работу прибывшую по направлению на работу беременную женщину, которой предоставлен листок нетрудоспособности по беременности и родам?»

Статьей 72 Кодекса Республики Беларусь об образовании (далее - Кодекс об образовании) определено, что выпускники (лица, получившие образование), работающие по распределению, являются в течение срока обязательной работы по распределению молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими).

Место работы для выпускников в ходе распределения в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью выпускникам определяется учреждением образования самостоятельно с учетом имеющихся заявок и заключенных договоров о взаимодействии, а выпускникам, которые относятся к категории беременных женщин, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности трудоустройства по месту жительства родителей, супруга либо с согласия выпускницы иное имеющееся в наличии место работы. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу.

Согласно ст.48 Кодекса об образовании выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, направления на работу, гарантируется трудоустройство в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью.

Во исполнение требований п.29 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.08.2022 №572, выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, прибывает к месту работы не позднее срока, указанного в данном свидетельстве, и отработывает указанный в нем срок обязательной работы. Наниматель принимает на работу прибывшего выпускника в день, следующий за датой его прибытия (за исключением случаев необходимости прохождения медицинской комиссии и иных установленных законодательством мероприятий), и в месячный срок со дня заключения трудового договора направляет в учреждение образования, выдавшее выпускнику направление на работу, подтверждение прибытия к свидетельству о

направлении на работу заказной корреспонденцией с обратным уведомлением, а также обеспечивает условия, указанные в свидетельстве о направлении на работу.

При невозможности принятия на работу в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией и (или) степенью прибывшего по направлению выпускника, а также обеспечения условий, указанных в свидетельстве о направлении на работу, наниматель в течение трех рабочих дней со дня прибытия выпускника к месту работы выдает ему под роспись письменный отказ в приеме на работу с указанием причин. После получения отказа нанимателя в приеме на работу выпускник обращается в учреждение образования за перераспределением, перенаправлением на работу (п.32 Положения).

Обращаем внимание, что пунктом 3 части первой ст.16 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора с гражданами, прибывшими по направлению на работу после завершения обучения в государственном учреждении образования, государственной организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования. Пунктом 6 части первой указанной статьи, частью 1 ст.268 ТК запрещается отказывать женщинам в заключении трудового договора по мотивам, связанным с беременностью.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован выпускником в суд.

Листок нетрудоспособности по беременности и родам, предоставленный прибывшим на основании свидетельства о направлении на работу выпускником, после оформления нанимателем приема на работу в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией является основанием для издания приказа о предоставлении работнику социального отпуска по беременности и родам (ст.ст.152,183,184 ТК). При этом в ситуации, изложенной в поступившем вопросе, указанный социальный отпуск будет предоставляться молодому рабочему со дня приема на работу (с первого дня приема на работу работник в целях благоприятных условий для материнства будет освобождена от работы по трудовому договору с сохранением прежней работы и назначением за время нахождения в указанном отпуске в порядке, установленном законодательством, государственного пособия по государственному социальному страхованию).

Светлана Шатохина,
начальник Сморгонского
межрайонного отдела Гродненского
областного управления Департамента
государственной инспекции труда

13.08.2024