

Допускается ли планирование сверхурочной работы в графиках работ (сменности)?

Гродненским областным управлением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – областное управление) при осуществлении надзора за соблюдением законодательства о труде нередко устанавливаются факты нарушения нанимателями законодательства о труде при установлении режима рабочего времени работников.

Так, областным управлением при проведении выборочных проверок устанавливается, что нанимателями при организации труда работников с суммированным учетом рабочего времени (учетный период – квартал) планировалась сверхурочная работа в графиках работ, в нарушение ч. 3 ст. 126 ТК.

Например, в графиках работ за 2 квартал 2025 года наниматель запланировал 500 часов, несмотря на то, что норма рабочего времени по производственному календарю для пятидневной рабочей недели на 2 квартал 2025 года составляет 493 часов.

Напоминаем: планирование сверхурочной работы в графиках работ (сменности) не допускается! В соответствии с частью 3 статьи 126 ТК сумма часов рабочего времени по графику работ (сменности) за учетный период не должна превышать нормы часов за этот период, рассчитанной в соответствии со статьями 112 – 117 ТК.

Так, полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст. 112 ТК).

Отметим, что в соответствии с ч. 1 ст. 113 ТК, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю.

Для отдельных категорий работников, согласно ст. 114 ТК предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени.

К примеру, для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 23 часов в неделю, от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в свободное от учебы время в течение учебного года, за исключением каникул, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной для лиц соответствующего возраста.

Инвалидам I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), в том числе временно направленных или командированных в эти зоны, не может превышать 35 часов в неделю.

Для отдельных категорий работников (учителя, врачи и др.) сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Продолжительность ежедневной работы (смены), согласно ст. 115 ТК, определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) с соблюдением нормы продолжительности рабочей недели, установленной нанимателем в соответствии со статьями 112 – 114 ТК.

Так, продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- 1) для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 4 часа 36 минут, от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов;
- 2) для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в свободное от учебы время в течение учебного года, за исключением каникул, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 2 часа 18 минут, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 3 часа 30 минут;
- 3) для инвалидов I и II группы – 7 часов;
- 4) для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), в том числе временно направленных или командированных в эти зоны, – 7 часов.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, имеющих особый характер работы, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- 1) при 35-часовой рабочей неделе – 7 часов;
- 2) при 30-часовой и менее рабочей неделе – 6 часов.

Дополнительно напоминаем, что согласно ч. 2 ст. 123 ТК в графиках работ должно быть определено время начала и окончания рабочего дня (смены), время обеденного и других перерывов, последовательность чередования работников по сменам, рабочие и выходные дни.

Согласно ч. 3 ст. 123 ТК, установленный режим рабочего времени доводится до ведома работников не позднее одного месяца до введения его в действие.

За нарушение режима рабочего времени и времени отдыха работников, частью 6 ст. 10.12 КоАП предусмотрена административная ответственность должностного лица в виде штрафа в размере от двух до двадцати базовых величин.