

## Пить или не пить на работе?

«Водку холодную пью я с охотой, я её, милую, очень люблю. Но если пьянка мешает работе, брось её – эту работу свою», – это шуточное стихотворение слышали многие.

К сожалению, пьянство на рабочем месте – это огромная проблема современного человеческого общества. Многие люди ошибочно считают, что алкоголь служит для продуктивности деятельности. Но это обманчивое мнение, не имеющее ничего общего с реальным положением дел в данном вопросе. Пьянство, в том числе на рабочем месте, никому не принесло ничего хорошего. Пьянство на производстве является основной причиной роста производственного травматизма.

Откровенно говоря, не все руководители даже пытаются бороться со злом. Иные и не замечают, что работники находятся на рабочих местах и в рабочее время в нетрезвом состоянии. У одних коров кормить и доить некому, у других – «уборка в опасности».

Так, в 2024 году в сельскохозяйственных организациях Ошмянского района произошло три несчастных случая, работники которых находились в состоянии алкогольного опьянения.

В июне 2024 года с 50-летним работающим по договору подряда на животноводческой ферме произошел несчастный случай, приведший к нетяжелой производственной травме, в результате контакта с животным (быком).

Одной из причин несчастного случая явилось нарушение требований локальных правовых актов потерпевшим, выразившееся в том, что он во время выполнения работы по подготовке секции фермы к очистке при выгоне из неё бычков в выгул находился в состоянии алкогольного опьянения (содержание этилового спирта в крови – 1,08%; в моче – 1,52%).

27 июля 2024 года произошел несчастный случай на производстве при выполнении работ по обслуживанию двигателя зерноуборочного комбайна с 52-летним работающим по договору подряда на время уборки зернобобовых культур.

Одной из причин несчастного случая явилось выполнение потерпевшим работ в предоставленном страхователем месте в состоянии алкогольного опьянения (содержание этилового спирта в крови – 0,50%).

01 ноября 2024 в 22.10 часов на территории МТФ без признаков жизни была обнаружена оператор машинного доения. Смерть работника наступила в результате острого отравления этанолом: концентрация этилового спирта в крови 3,6<sup>0</sup>/<sub>00</sub>, в моче 4,1<sup>0</sup>/<sub>00</sub>. Поскольку оператор машинного доения была отстранена от работы, произошедший с ней смертельный несчастный случай в соответствии с п.4 Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. №30 (далее – Правила расследования), оформлен актом служебного расследования и не подлежит учету в организации.

Имел место в 2022 году несчастный случай со смертельным исходом, произошедший с работником также сельскохозяйственной организации Ошмянского района, когда единственной причиной несчастного случая явилось нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного опьянения (в крови обнаружен этиловый спирт в количестве 3,7<sup>0</sup>/<sub>00</sub>, в моче - 4,8<sup>0</sup>/<sub>00</sub>). **ВАЖНО!** Указанный несчастный случай согласно подп. 26.3 п. 26 Правил расследования оформлен актом о непроизводственном несчастном случае формы НП. Такие несчастные случаи не являются страховыми, следовательно, страховые выплаты потерпевшим либо членам семьи погибшего не производятся.

Хочется надеяться, что приведенные выше примеры несчастных случаев повлияют на решение некоторых работников: «Пить или не пить на работе?».

Также следует напомнить работодателям, что целый комплекс нормативных правовых актов регулирует нормы, запрещающие распитие спиртных напитков в рабочее время или по месту работы и появление на работе в состоянии алкогольного опьянения. Увольнение в связи с обнаружением таких обстоятельств предусмотрено в Трудовом кодексе Республики Беларусь, Декрете Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», Директиве Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

К сведению всех работающих, за нахождение на рабочем месте в рабочее время в состоянии алкогольного опьянения статьей 19.3 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в размере до восьми базовых величин.

11.04.2025

**Наталья Ясевич,**  
главный государственный инспектор  
Сморгонского межрайонного отдела  
Гродненского областного управления  
Департамента государственной инспекции труда