

Об ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда

Несмотря на то, что согласно ст. 53 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), ст.19 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» работающие обязаны соблюдать требования по охране труда, отдельные работники, прошедшие обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда, обученные безопасным методам и приемам работы, выполнение которой входит в их функциональные (должностные) обязанности, нарушают требования инструкций по охране труда. В отдельных случаях такие действия приводят к несчастным случаям на производстве как непосредственно с работником, нарушившим требования по охране труда, так и с другими работниками.

Обращаем внимание, что нарушение требований по охране труда, локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, является дисциплинарным проступком, за которое наниматель в соответствии со ст.197 ТК вправе применить меры дисциплинарного взыскания, в том числе и увольнение за нарушение требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников (абз.9 п.7 ст.42 ТК).

Полагаем, с целью пресечения фактов нарушения работниками требований по охране труда и профилактики производственного травматизма нанимателям, несмотря на то, что привлечение работников к дисциплинарной ответственности, безусловно, относится к исключительной компетенции нанимателя, следует в обязательном порядке реагировать на каждый факт нарушения работниками требований по охране труда, в том числе при систематическом нарушении данных требований рассматривать вопрос о расторжении трудового договора с работником по инициативе нанимателя (п.6 ст.42 ТК).

Напоминаем, что нарушение требований по охране труда работающими по профессиям рабочих является и административным правонарушением, за которое ч.3 ст.10.13 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях установлена административная ответственность в виде штрафа до 5 базовых величин. В этой связи с целью наложения административного взыскания на работника и предупреждения (профилактики) совершения им в дальнейшем указанного административного правонарушения наниматель вправе направить в порядке, установленном ст. 9.3. Процессуально-исполнительного кодекса Республики Беларусь об административных

правонарушениях, в структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда сообщение об административном правонарушении, совершенном работником. Указанное сообщение должно быть сделано в письменной форме и подписано руководителем либо уполномоченным им должностным лицом. К сообщению должны быть приложены документы и иные материалы, подтверждающие достоверность сообщения об административном сообщении.

Светлана Шатохина,
начальник Сморгонского
межрайонного отдела
Гродненского областного
управления Департамента
государственной инспекции труда

06.03.2024