

«Типичные нарушения, выявляемые в ходе проведения мониторинга соблюдения нанимателями законодательства о занятости населения»

Анализ результатов мониторингов соблюдения нанимателями законодательства о занятости населения в части выполнения статьи 21 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. «О занятости населения Республики Беларусь» (далее – Закон) показывает, что основными нарушениями законодательства о занятости населения является:

– не уведомление (несвоевременное уведомление) управления по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) *(в соответствии с абзацем девятым части первой статьи 21 Закона наниматели обязаны письменно уведомлять органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти дней со дня их образования с указанием условий труда и размера его оплаты).*

Ответственность: к нанимателю могут применяться меры ответственности, предусмотренные статьями 10.11 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях.

– не уведомление (несвоевременное уведомление) управления по труду, занятости и социальной защите о заполнении свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых в соответствии с законодательством было уведомлено управление по труду, занятости и социальной защите *(в соответствии с абзацем десятым части первой статьи 21 Закона наниматели обязаны информировать органы по труду, занятости и социальной защите о заполнении свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых в соответствии с законодательством были уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите, в день заполнения).*

С целью профилактики нарушений законодательства о занятости населения и снижения нарушений управлением по труду, занятости и социальной защите на регулярной основе проводится информационно-разъяснительная работа в рамках адресных мероприятий (ярмарок вакансий, круглых столов, методических семинаров и других мероприятий), в которых принимают участие представители кадровых служб организаций, в адрес нанимателей направляются письма информационно-разъяснительного характера о необходимости соблюдения законодательства о занятости населения.»