Какие требования по охране труда содержатся в Трудовом кодексе

В ТК содержатся требования по охране труда, которые должны соблюдать наниматели для обеспечения безопасности жизни и здоровья работников.

Привели такие нормы.

|  |  |
| --- | --- |
| Критерий | Глава, статья ТК |
| Прекращение трудового договора | Статья 42. **Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя**Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия может быть расторгнут нанимателем в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, в том числе:- появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;- нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников (п.7) |
| Статья 49. **Отстранение от работы**Наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника:1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы;2) не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда;3) не использующего средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда;4) не прошедшего медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренные законодательством (ч.6) |
| Обязанности работников и нанимателей | Статья 53. **Обязанности работников**Для работников устанавливаются следующие обязанности:- соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты;- принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и т. д.), и немедленно сообщать о случившемся нанимателю;- поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;- исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (пп.5, 7, 8 и 11) |
| Статья 54. **Обязанности нанимателей при приеме на работу**При приеме на работу наниматель обязан провести вводный инструктаж по охране труда (п.4) |
| Статья 55. **Обязанности нанимателей при организации труда работников**При организации труда работников наниматель обязан:- обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные НПА, в том числе ТНПА по охране труда, а при отсутствии в НПА, в том числе в ТНПА, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности;- принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников;- контролировать знание и соблюдение работниками требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности;- своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;- своевременно предоставлять гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.);- соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;- обеспечивать работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;- обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективными договорами, соглашениями, другими ЛПА и трудовыми договорами;- отстранять работников от работы в установленных случаях;- исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, ЛПА и трудовых договоров (пп.5-9, 16 и 17) |
| Рабочее время | Статья 113. **Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 ч. в неделю.Общая продолжительность рабочего времени при включении в него времени доставки работников к месту работы под землю и обратно на ее поверхность не может превышать 37 ч. 45 мин. в неделю.Список производств, цехов, профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утвержден постановлением Минтруда и соцзащиты от 07.07.2014 № 57 |
| Перерывы в течение рабочего дня | Статья 135. **Дополнительные специальные перерывы**Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогревания, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах). Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором |
| Охрана труда | **Глава 16 «Охрана труда»**Содержит положения о (об):- гарантии права работника на охрану труда (ст.223);- обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (ст.224);- праве на компенсацию по условиям труда (ст.225).Обратите внимание!С 1 января 2024 г. в служебных командировках или при разъездном характере работы работнику, имеющему право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами, трудовым договором (ч.2 ст.225 ТК);- гарантии при прохождении медосмотров (ст.228) |
| Особенности регулирования труда отдельных работников | Статья 262. **Работы, на которых запрещается привлечение к труду женщин**Запрещается привлечение женщин к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).Запрещается привлечение женщин к выполнению работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы, если иное не установлено ТК.Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, утвержден постановлением Минтруда и соцзащиты от 12.06.2014 № 35.Предельные нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную установлены постановлением Минздрава от 13.10.2010 № 133 |
| Статья 263. **Запрещение и ограничение ночных, сверхурочных работ, работы в государственные праздники, праздничные, выходные дни и направления в служебную командировку женщин**Запрещаются привлечение к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни (ч.1 ст.147), работе в ночное время, выходные дни и направление в служебную командировку беременных женщин.Женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов - до 18 лет), могут привлекаться к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни (ч.1 ст.147), работе в ночное время, выходные дни и направляться в служебную командировку только с их письменного согласия |
| Статья 264. **Перевод на более легкую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет**Беременным женщинам в соответствии с заключением ВКК или МРЭК снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.До решения вопроса о предоставлении беременной женщине в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии другой работы, более легкой и исключающей воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет нанимателя.Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет |
| Статья 267. **Перерывы для кормления ребенка**Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.Эти перерывы предоставляются не реже чем через 3 ч. продолжительностью не менее 30 мин. каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва устанавливается не менее 1 ч.По желанию женщины перерывы для кормления ребенка могут быть присоединены к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде перенесены как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку |
| Статья 270. **Дополнительные гарантии работницам у нанимателей, преимущественно применяющих труд женщин**Наниматели, применяющие преимущественно труд женщин, по своей инициативе, а также в случаях, предусмотренных законодательством или коллективным договором, организуют детские ясли и сады, комнаты для кормления грудных детей и личной гигиены женщин, определяют в соответствии с медицинскими рекомендациями рабочие места и виды работ (в том числе на дому), на которые при необходимости могут переводиться беременные женщины, а также создают самостоятельно или на долевых началах специальные подразделения для использования их труда |
| Особенности регулирования труда молодежи | Статья 274. **Работы, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет**Запрещается привлечение к труду лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах.Список работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе 18 лет, утвержден постановлением Минтруда и соцзащиты от 27.06.2013 № 67.С 29 марта 2025 г. действует список работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет, согласно приложению к постановлению Минтруда и соцзащиты от 07.02.2025 № 12.Запрещаются подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы, если иное не установлено ТК.Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную установлены постановлением Минздрава от 13.10.2010 № 134 |
| Статья 275. **Медицинские осмотры лиц моложе восемнадцати лет**Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру, если иное не установлено ТК.Обязательные ежегодные медицинские осмотры несовершеннолетних работников проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка |
| Статья 276. **Запрещение привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники, праздничные и выходные дни**Запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни (ч.1 ст.147), работам в выходные дни, если иное не установлено ТК |
| Особенности регулирования труда инвалидов | Статья 285. **Обязанности нанимателей по трудоустройству работников, получивших инвалидность**, **связанную с выполнением ими трудовых обязанностей у этого нанимателя**Наниматель обязан создавать рабочие места для трудоустройства работников, получивших инвалидность вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, **связанных с выполнением ими трудовых обязанностей у этого нанимателя** |