

Выходной день – работа без согласия работника.

Если для привлечения работника к работе в выходной день согласно статье 142 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ), требуется согласие работника, то статья 143 ТК РБ предусматривает исключительные случаи привлечения работника к работе в его выходной день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) без его согласия.

Статьей 143 ТК РБ, предусмотрен перечень исключительных случаев (работ), для выполнения которых работник привлекается к работе в установленный для него день ежедневного отдыха, а именно для:

- предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для устранения их последствий или последствий стихийного бедствия;
- предотвращения несчастных случаев;
- устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;
- оказания медицинским персоналом экстренной медицинской помощи.

Данный перечень является исчерпывающим и расширительному толкованию не подлежит и распространяется на оба выходных дня при пятидневной рабочей неделе

Законодательством о труде установлены категории работников, которые не могут привлекаться к работе в выходные дни. К ним относятся: работники моложе 18 лет (статья 276 ТК РБ), беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет (часть 2 статьи 263 ТК РБ). Женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет (детей – инвалидов до 18 лет), могут привлекаться к работе в выходные дни только с их согласия (часть 3 статьи 263 ТК РБ). Инвалиды могут привлекаться к работе в выходные дни с их согласия только при условии, если такая работа им не запрещена индивидуальными программами реабилитации инвалидов (часть 5 статьи 287 ТК РБ).

Правила, установленные статьей 143 ТК РБ, обязательны для исполнения всеми нанимателями, независимо от формы собственности.

Главный государственный инспектор
отдела надзора за соблюдением
законодательства о труде Гродненского
областного управления Департамента
государственной инспекции труда

И.М. Федорович

30.04.2019