

Расчет размеров доплат работникам до величины минимальной заработной платы по каждому работнику и обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения за (указывается месяц) 2020 г.

№ п/п	ФИО	Должность служащего (профессия рабочего)	Запланированные рабочие дни по ПВТР, графику работ (сменности)	Сумма заработной платы, оплаты дней простоя, среднего заработка и количество дней, принимаемых для расчета доплаты до величины минимальной заработной платы (МЗП)												Количество дней, приходящихся на рабочие дни (по ПВТР, графику работ (сменности)): социальных отпусков, временной нетрудоспособности, прогулов, неотработанных рабочих дней по причине увольнения	Размер месячной МЗП и МЗП при неполном рабочем времени	Величина МЗП		Размер доплаты работнику до величины МЗП		1 % обязательных взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения	34 % или иной % обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения, установленный в соответствии с законодательством
				всего				в том числе:				справочно:						всего	в том числе:				
				ст.7 + ст.9 + ст.11 + ст.15		ст.8 + ст.10 + ст.12 + ст.16		оплата дней простоя не по вине работника		заработная плата за отработанные рабочие дни		сумма среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством		в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя	в том числе: за рабочие дни, принимаемые для расчета				сумма доплаты работнику до величины МЗП без учета 1 % обязательных страховых взносов для работающих граждан	ст.20 - ст.22			
				руб.	дни	руб.	дни	руб.	дни	руб.	дни	руб.	дни					руб.			дни		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
Работники, принятые на работу с нормальной продолжительностью рабочего времени (статья 111 Трудового кодекса Республики Беларусь)																							
																	375						
																	375						
Работники, принятые на работу (переведенные) на неполное рабочее время по соглашению сторон, а также по совместительству, которым по инициативе нанимателя уменьшена продолжительность неполного рабочего времени																							
																	расчетный						
																	расчетный						
ИТОГО:																							

Руководитель организации
 Главный бухгалтер организации

Подпись
 Подпись

ФИО
 ФИО

Примечание:

В столбце 4 указывается:

количество запланированных рабочих дней по ПВТР, графику работ (сменности), вне зависимости от применяемого в организации учета рабочего времени (например, при работе по графику сменности указывается не количество запланированных рабочих смен, а количество рабочих дней, приходящихся на рабочие смены)). При установлении работнику неполной рабочей недели по инициативе нанимателя в количество рабочих дней включаются рабочие дни, запланированные ПВТР, графиком работ (сменности), до установления неполной рабочей недели по инициативе нанимателя.

В столбце 5 суммируются прощенные по лицевым счетам работников:

- суммы начисленной заработной платы за выполненную работу и (или) отработанное время согласно действующей у нанимателя системе оплаты труда и условиям трудовых договоров (контрактов), включающие:

- тарифные ставки (тарифные оклады);
- повышения тарифных ставок (тарифных окладов), установленные в соответствии с законодательством и локальными правовыми актами;
- заработную плату по сдельным расценкам;
- вознаграждения в процентах от выручки от реализации продукции, товаров (выполнения работ, оказания услуг) и т.п.;
- стимулирующие выплаты (надбавки, премии, бонусы и иные выплаты, установленные системами оплаты труда);
- компенсирующие выплаты (доплаты в соответствии со статьями 62, 67, 69 и 70 Трудового кодекса Республики Беларусь и иные выплаты, установленные системами оплаты труда).

- суммы среднего заработка, сохраняемого в случаях предусмотренных законодательством, за рабочие дни (среднедневной (среднечасовой) заработок умножается на количество рабочих дней (часов), приходящихся на рабочие дни по ПВТР, графику работ (сменности)). Например, при предоставлении трудового отпуска средний заработок сохраняется за календарные дни, при этом при расчете размера доплаты принимается средний заработок, приходящийся только на рабочие дни согласно ПВТР (графика работ (сменности)). В столбце 15 таблицы указывается соответствующая сумма среднего заработка, приходящаяся на расчетный месяц определения доплаты вне зависимости от того, в каком месяце по лицевому счету был начислен средний заработок;

- суммы оплаты дней простоя не по вине работника.

В столбце 18 указывается:

- для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени, в том числе до установления им неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, - размер месячной МЗП, установленный Правительством Республики Беларусь, а при ее индексации - размер месячной МЗП с учетом индексации;

- для работников, которым установлен режим неполного рабочего времени по соглашению сторон, и в дальнейшем по инициативе нанимателя изменен режим неполного рабочего времени путем уменьшения продолжительности неполного рабочего времени, необходимо рассчитать размер МЗП. Размер МЗП рассчитывается путем умножения размера месячной МЗП на соотношение расчетной нормы неполного рабочего времени, на которую работник принят (переведен) по соглашению сторон до уменьшения нанимателем этой нормы рабочего времени, к полной (сокращенной) норме рабочего времени, рассчитанной для данного работника. Например, 375 руб. x 0,25, 0,5 и т.д. Аналогичный порядок расчета будет применяться и для работников, работающих по совместительству.

В столбце 19 исчисляется:

величина МЗП пропорционально общему количеству дней простоя не по вине работника, отработанных рабочих дней, в том числе в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, и рабочих дней, за которые сохраняется средний заработок в случаях, предусмотренных законодательством, к количеству рабочих дней в месяце. Вместе с тем при установлении работнику неполной рабочей недели по инициативе нанимателя в количество отработанных рабочих дней включаются рабочие дни, запланированные правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ (сменности) до установления неполной рабочей недели по инициативе нанимателя.

В столбце 20 определяется:

размер доплаты как разница между величиной МЗП и начисленными суммами заработной платы за дни простоя не по вине работника, отработанные рабочие дни, в том числе в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством, за рабочие дни.